SAMMENLIGNINGS-RAPPORT

EVERYTHING DiSC®
COMPARISON REPORT

Til **Aurel Bergum**
som samarbeider med **Helke**

22.03.2023

Denne rapporten er opprettet av:

Volo AS
Authorized Partner Everything DiSC® - A Wiley Brand
www.volo.no

volo®

PRØVE

WILEY

Forstå Everything DiSC-kartet

Aurel, hensikten med denne rapporten er å gi deg en bedre forståelse av Helke Ferkingstad og skape en mer effektiv arbeidsrelasjon med henne. Alle opplysningene er utledet av svarene du og Helke har gitt i forbindelse med besvarelsen av Everything DiSC®-profilene deres. Du skal igjen bruke Everything DiSC-kartet. Her får du en rask oppsummering av de fire DiSC®-stilene.

DOMINANS

Prioriteringer: å oppnå raske resultater, iverksette handling, å utfordre seg selv og andre

Motiveres av: makt og autoritet, konkurranse, å vinne, suksess

Frykter: tap av kontroll, å bli utnyttet, sårbarhet

Kjennetegn: selvsikkerhet, direkthet, kraftfullhet, villighet til å ta risiko

Begrensninger: mangel på omtanke for andre, utålmodig, ufølsom

Aktiv
Driftig
Selvhevdende
Dynamisk
Modig

INNFLYTELSE

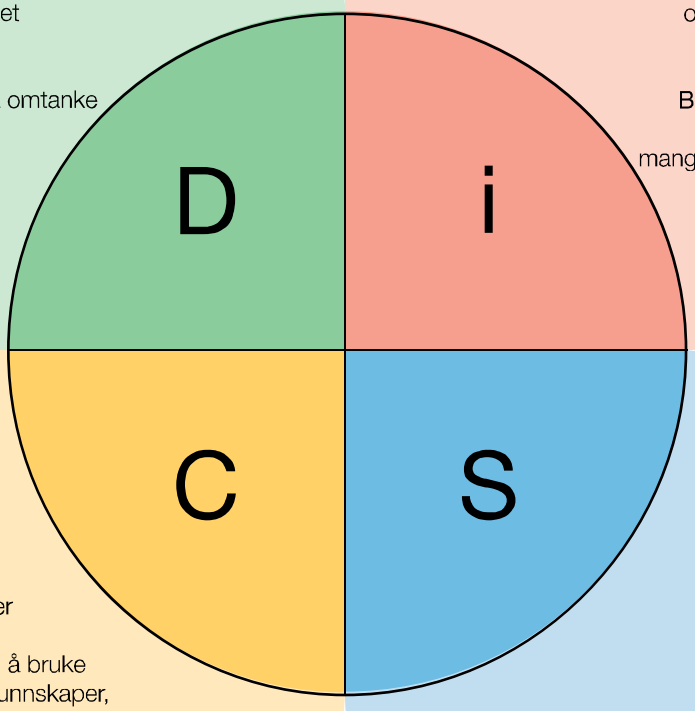
Prioriteringer: uttrykker entusiasme, iverksetter handling, oppmuntrer til samarbeid

Motiveres av: sosial anerkjennelse, gruppeaktiviteter, vennlige relasjoner

Frykter: sosial avvisning, motvilje, tap av innflytelse, å bli ignorert

Kjennetegn: sjarm, entusiasme, omgjengelighet, optimisme, pratsomhet

Begrensninger: impulsivitet, mangel på organisering, manglende gjennomføringsevne



Spørrende
Logisk orientert
Objektiv
Skeptisk
Utfordrende

Aksepterende
Personfokusert
Medfølende
Mottakelig
Omgjengelig

KVALITETSSØKENDE

Prioriteringer: sørge for nøyaktighet, opprettholde stabilitet, utfordre antagelser

Motiveres av: muligheter til å bruke ekspertise og tilegne seg kunnskaper, fokus på kvalitet

Frykter: kritikk, slurvete metoder, å ta feil

Kjennetegn: presisjon, analyse, skepsis, reservert, rolig

Begrensninger: overdrevent kritisk, tendens til å overanalysere, isolerer seg

Tankefull
Moderat pågående
Rolig
Metodisk
Forsiktig

STØDIGHET

Prioriteringer: gi støtte, opprettholde stabilitet, liker samarbeid

Motiveres av: stabilt miljø, oppriktig ros,samarbeid, mulighet til å hjelpe

Frykter: tap av stabilitet, endring, tap av harmoni, å fornærme andre

Kjennetegn: tålmodighet, lagspiller, rolig tilnærming, god lytter, ydmykhet

Begrensninger: overdrevent imøtekommende, unngår helst endringer, ubesluttsom

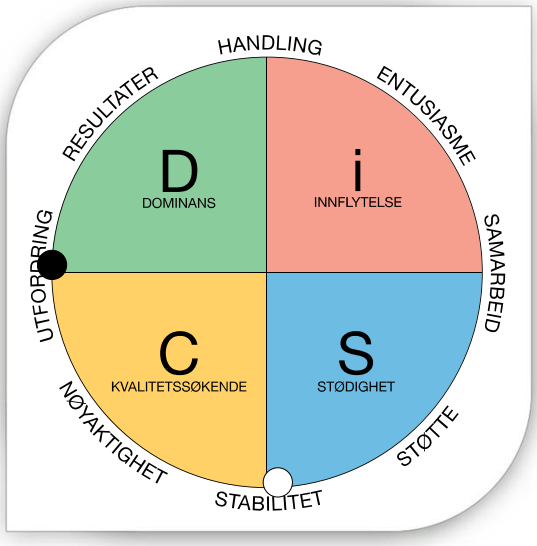
PRØVE

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Med enerett.
All kopiering, det være seg delvis eller i sin helhet, er forbudt.

SLIK PASSER DU OG HELKE INN PÅ EVERYTHING DiSC®-KARTET

EVERYTHING DiSC COMPARISON REPORT

De åtte ordene rundt Everything DiSC®-kartet nedenfor er prioriteringer som personer bruker i arbeidet sitt, og som påvirker relasjonene med andre.



● = Aurel:
DC-stil

Du legger vekt på:

- UTFORDRING
- RESULTATER
- NØYAKTIGHET
- HANDLING

○ = Helke:
SC-stil

Helke legger vekt på:

- STABILITET
- STØTTE
- NØYAKTIGHET

Forstå hverandres prioriteringer

Det er vanlig at personer legger vekt på de tre prioriteringene som er nærmest punktet deres i DiSC-sirkelen. I noen tilfeller kan en person imidlertid bevege seg ut over de typiske prioriteringene og omfatte tilleggsprioriteringer. Du har en tilleggsprioritering som ikke er typisk for dine prioriteringer. Helkes prioriteringer er typiske for hennes stil.

Det er typisk for din DC-stil å fokusere på:	Det er typisk for hennes SC-stil å fokusere på:
• Å være skeptisk og **utfordre** antagelser. • Å være pådriver for å oppnå effektive **resultater**. • Å jobbe analytisk og sørge for **nøyaktighet**.	o Å opprettholde orden og **stabilitet**. o Å sørge for at folk har den **støtten** de trenger. o Å jobbe metodisk for å skape **nøyaktige** resultater.
I tillegg fokuserer du på: • Å iverksette **handling** og opprettholde et raskt tempo.	

Som du kan se på kartet over, er dere plassert svært langt fra hverandre. Dette betyr ikke nødvendigvis at dere ikke har noe til felles, ei heller at dere vil få problemer med å samarbeide. På de neste sidene kan du utforske likhetene og forskjellene deres, og se hvordan disse kan omgjøres til styrker eller svakheter.

PRØVE

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Med enerett.
All kopiering, det være seg delvis eller i sin helhet, er forbudt.

▶ Innsikt

Når det gjelder tempo, er det selvsagt forskjell på hvor tålmodige eller pådrivende mennesker er. Fordi du ofte har en slagkraftig væremåte, kan du ha problemer med å forholde deg til personer som er fredeligere og mer avbalanserte. Avhengig av situasjonen og hvem du samarbeider med, har du kanskje oppdaget at den pådrivende væremåten din både kan være en fordel og en ulempe.

- Tålmodige personer foretrekker kanskje å ha god tid på prosjekter.
- Pådrivende personer kan foretrekke mer aggressive tidsplaner.
- Atferden i begge ender av kontinuumet er verdifull.

Du er svært pådrivende, Helke er svært tålmodig. *Aurel, sammenlignet med Helke er det trolig mer sannsynlig at du oppmuntrer til raske svar og formidler en følelse av hva som haster.*

▶ Tilpasning ✓ X ?

Aurels tendenser

- ☐ Presser ofte andre til å jobbe raskt
- ☐ Blir som regel irritert på personer som jobber langsomt
- ☐ Kan av og til oppfattes som utålmodig

Helkes tendenser

- ☐ Liker ikke å legge press på andre
- ☐ Godtar som regel forsinkelser på en rolig måte
- ☐ Kan synes å mangle følelse for hva som haster

▶ Anvendelse

Potensielle hindringer når du samarbeider med Helke

- Det er mer trolig at hun forholder seg rolig. Derfor kan din tilnærming oppfattes som utålmodig for henne.
- Du synes kanskje at hun mangler en følelse av at ting haster.

Potensielle fordeler når du samarbeider med Helke

- Fokuset ditt på hurtige resultater kan bidra til å løse problemer raskere.
- Den avslappede holdningen hennes kan bidra til at det oppstår færre spenninger, og at dere oppnår gode resultater.

Tips for å samarbeide med Helke

- Gi uttrykk for at det haster, men unngå å legge press på henne.
- Påpek situasjoner der det kan lønne seg å øke tempoet litt.
- Vurder om hennes mer tålmodige tilnærming kan være formålstjenlig i den gjeldende situasjonen.

PRØVE

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Med enerett.
All kopiering, det være seg delvis eller i sin helhet, er forbudt.

DRISTIG >> FORSIKTIG

▶ Innsikt

Når det gjelder å ta risiko, er noen mennesker dristige av natur, mens andre er mer forsiktige. Du liker trolig å ta sjanser, mens andre du samarbeider med, kanskje foretrekker å være litt mer forsiktige. I noen situasjoner kan den dristige tilnærmingen din være nokså effektiv, mens den i andre situasjoner kan føre til at du er litt impulsiv.

- Forsiktige personer vil kanskje jobbe i et roligere tempo.
- Dristige personer har kanskje en pågående atferd.
- Atferden i begge ender av kontinuumet er verdifull.

Du er svært dristig, Helke er svært forsiktig. *Aurel, sammenlignet med Helke er det større sannsynlighet for at du verdsetter dristige ideer og satser på stort utbytte.*

▶ Tilpasning ✓ X ?

Aurels tendenser

- ☐ Ser på forandring som noe forfriskende
- ☐ Gir seg gjerne i kast med nye ideer og fremgangsmåter
- ☐ Kan av og til oppfattes som uvøren

Helkes tendenser

- ☐ Ser ofte på store forandringer som noe risikabelt eller stressende
- ☐ Stoler på veltestede metoder og løsninger
- ☐ Kan av og til oppfattes som sneversynt

▶ Anvendelse

Potensielle hindringer når du samarbeider med Helke

- Du føler kanskje at hun er altfor konvensjonell eller redd for å ta sjanser.
- Hun kan av og til synes at din tilnærming er litt uvøren.

Potensielle fordeler når du samarbeider med Helke

- De dristige ideene dine kan noen ganger føre til verdifulle forbedringer.
- Forsiktigheten hennes bidrar trolig til at det ikke oppstår for mange ubehagelige overraskelser.

Tips for å samarbeide med Helke

- Unngå å insistere på at planen din er bedre bare fordi den er ny og annerledes.
- Vurder hennes rettmessige innvendinger mot de mer risikable aspektene ved ideene dine.
- Husk at hun ikke liker å gå videre med en plan før hun er sikker på at den vil fungere.

PRØVE

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Med enerett.
All kopiering, det være seg delvis eller i sin helhet, er forbudt.

▶ Innsikt

Når det gjelder temperament, er noen mennesker imøtekommende, mens andre er mer viljesterke. Du er som regel standhaftig, kanskje til tider også sta, mens andre mennesker har lettere for å tilpasse seg. Selv om viljestyrken din kan være en fordel enkelte ganger, kan det også føre til at enkelte relasjoner blir anstrengte.

- Viljesterke personer kan stå hardt på sine ideer.
- Imøtekommende personer vil kanskje rette seg etter andre.
- Atferden i begge ender av kontinuumet er verdifull.

Du er svært viljesterk, Helke er svært imøtekommende. *Aurel, sammenlignet med Helke er du trolig standhaftig med hensyn til preferansene dine.*

▶ Tilpasning ✓ X ?

Aurels tendenser

- ☐ Overser ofte råd og innspill fra andre
- ☐ Står som regel hardt på egne ideer
- ☐ Kan av og til oppfattes som sta

Helkes tendenser

- ☐ Er åpen for innspill og råd fra andre
- ☐ Er villig til å sette egne ideer til side
- ☐ Kan av og til oppfattes som nølende

▶ Anvendelse

Potensielle hindringer når du samarbeider med Helke

- Helke, som er omgjengelig og samarbeidsvillig, kan oppfatte deg som sta.
- Fordi du enkelte ganger er så standhaftig med hensyn til dine egne meninger, kan du gå glipp av fordelene ved hennes innspill.

Potensielle fordeler når du samarbeider med Helke

- Hennes omgjengelige væremåte kan forhindre at det oppstår spenninger.
- Utholdenheten din sørger for at eventuelle problemer dere diskuterer, blir grundig undersøkt.

Tips for å samarbeide med Helke

- Husk å spørre hva hun mener fordi hun kan føle ubehag ved å uttale seg uoppfordret.
- Unngå å presse henne til å føye seg etter dine ideer.
- Vær åpen for å inngå kompromisser.

PRØVE

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Med enerett.
All kopiering, det være seg delvis eller i sin helhet, er forbudt.

SKEPTISK >> AKSEPTERENDE

▶ Innsikt

Når det gjelder å evaluere ideer og situasjoner, er noen mer aksepterende, mens andre er mer skeptiske. Du setter trolig oftere spørsmålstegn ved nye ideer og ny informasjon, mens andre er mer mottakelige. Den skeptiske væremåten din har både fordeler og ulemper, avhengig av situasjonen.

- Aksepterende personer fokuserer kanskje på fordeler.
- Skeptiske personer fokuserer kanskje på ulemper.
- Atferden i begge ender av kontinuumet er verdifull.

Du er svært skeptisk, Helke er litt aksepterende. *Aurel, sammenlignet med Helke er det mer sannsynlig at du setter spørsmålstegn når du presenteres for ny informasjon, og dette kan bidra til at du avdekker potensielle problemer.*

▶ Tilpasning ✓ X ?

Aurels tendenser

- ☐ Setter som regel spørsmålstegn ved og etterprøver andres ideer
- ☐ Forutser og planlegger med tanke på hva som kan gå galt
- ☐ Kan til tider virke for kritisk

Helkes tendenser

- ☐ Er som regel mottakelig for andres ideer
- ☐ Forventer at alt forløper uten store problemer
- ☐ Kan av og til virke litt for avslappet

▶ Anvendelse

Potensielle hindringer når du samarbeider med Helke

- Du synes kanskje at hun ikke stiller nok kritiske spørsmål.
- Hun kan synes du virker for kynisk.

Potensielle fordeler når du samarbeider med Helke

- Mottakeligheten hennes kan bidra til at andre blir komfortable med å dele ideer.
- Din skepsis kan bidra til å avdekke potensielle problemer.

Tips for å samarbeide med Helke

- Unngå å virke kritisk når hun presenterer nye ideer for deg.
- Gi en logisk forklaring på eventuelle betenkeligheter du har.
- Oppmuntre henne til å dele eventuelle betenkeligheter hun har.

PRØVE

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Med enerett.
All kopiering, det være seg delvis eller i sin helhet, er forbudt.

ROLIG >> ENERGISK

▶ Innsikt

Når det gjelder tempo, er noen rolige av natur, mens andre er mer energiske. Du foretrekker trolig å jobbe i et nokså metodisk tempo, mens andre foretrekker en mer dynamisk tilnærming. Du vil kanskje oppdage at preferansen din for å jobbe i et avmålt tempo, passer bedre i noen situasjoner enn andre.

- Rolige personer ønsker kanskje å levere pålitelige resultater.
- Energiske personer vil kanskje strebe etter raske resultater.
- Atferden i begge ender av kontinuumet er verdifull.

Du er litt rolig, Helke er svært rolig. *Aurel, både du og Helke liker trolig å jobbe i et metodisk tempo, men hun har trolig noe mer av dette karaktertrekket enn deg.*

▶ Tilpasning ✓ X ?

Aurels tendenser

- ☐ Foretrekker å jobbe i et relativt avmålt tempo
- ☐ Liker ikke korte tidsfrister eller plutselige forandringer
- ☐ Kan av og til oppfattes som litt for varsom

Helkes tendenser

- ☐ Foretrekker å jobbe i et avmålt tempo
- ☐ Liker ikke korte tidsfrister eller plutselige forandringer
- ☐ Kan av og til oppfattes som overforsiktig

▶ Anvendelse

Potensielle hindringer når du samarbeider med Helke

- Dere har begge en tendens til å avvise alternativer som krever stramme tidsfrister.
- Dere kan begge synes det er vanskelig å ta raske beslutninger, selv når det er nødvendig.

Potensielle fordeler når du samarbeider med Helke

- Du og Helke har et metodisk og kontrollert tempo som bidrar til å sikre pålitelige resultater.
- Dere er trolig svært oppmerksomme på detaljene og hvor mye tid som kreves for å gjøre ting på rett måte.

Tips for å samarbeide med Helke

- Samarbeid om å finne muligheter til å korte ned tidsfrister.
- Bli enige om kortsiktige mål og tidsfrister når noe haster.
- Oppmuntre hverandre til å finne ut hvordan dere kan opprettholde en høy standard samtidig som dere øker tempoet.

PRØVE

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Med enerett.
All kopiering, det være seg delvis eller i sin helhet, er forbudt.

UTADVENDT >> PRIVAT

▶ Innsikt

Når det gjelder arbeidspreferanser, spiller menneskers naturlige tendenser til å være private eller utadvendte en rolle. Du liker for det meste å jobbe med rolige, tilbaketrukne oppgaver, mens andre har behov for å være i et mer sosialt og samarbeidsbasert miljø. Tendensen din til å være privat kan ha fordeler og ulemper, avhengig av situasjonen og personene du samarbeider med.

- Private personer foretrekker kanskje å jobbe selvstendig.
- Utadvendte personer foretrekker kanskje å jobbe sammen med andre.
- Atferden i begge ender av kontinuumet er verdifull.

Du er litt privat, Helke er svært privat. *Aurel, både du og Helke foretrekker trolig å jobbe mye selvstendig, men hun er kanskje noe mer privat enn deg.*

▶ Tilpasning ✓ X ?

Aurels tendenser

- ☐ Har som regel en nøytral innstilling til situasjoner med sosialt samvær og mange nye mennesker
- ☐ Foretrekker å jobbe selvstendig
- ☐ Kan virke litt reservert og vanskelig å bedømme

Helkes tendenser

- ☐ Unngår som regel situasjoner med sosialt samvær og mange nye mennesker
- ☐ Liker godt å jobbe selvstendig
- ☐ Kan virke reservert og vanskelig å bedømme

▶ Anvendelse

Potensielle hindringer når du samarbeider med Helke

- Andre kan se på deres preferanse for å jobbe alene som kjølig og fjern.
- Fordi dere begge misliker samarbeid, kan dere gå glipp av viktige ideer som tilfører flere synsvinkler.

Potensielle fordeler når du samarbeider med Helke

- Du og Helke liker trolig å jobbe selvstendig i lange perioder.
- Dere setter trolig pris på hverandres ønske om tid for dere selv.

Tips for å samarbeide med Helke

- Spør Helke hvordan hun ønsker å kontaktes (telefon, e-post osv.) når du skal kontakte henne.
- Sett av tidspunkter for å konferere med andre slik at dere er samkjørte.
- Bli enige om å samarbeide når flere synsvinkler kan føre til et bedre resultat.

PRØVE

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Med enerett.
All kopiering, det være seg delvis eller i sin helhet, er forbudt.

REFLEKSJON OG DIALOG

Sorter de seks atferdsparene fra MEST VIKTIG (nr. 1) til MINST VIKTIG (nr. 6) i forhold til å forbedre din relasjon med Helke. Bruk deretter litt tid på å tenke over og diskutere muligheter for forbedringer.

Nr.	Atferdstrekk	Refleksjon og dialog
	Du er svært pådrivende, Helke er svært tålmodig.	
	Du er svært dristig, Helke er svært forsiktig.	
	Du er svært viljesterk, Helke er svært imøtekommende.	
	Du er svært skeptisk, Helke er litt aksepterende.	
	Du er litt rolig, Helke er svært rolig.	
	Du er litt privat, Helke er svært privat.	

PRØVE

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Med enerett.
All kopiering, det være seg delvis eller i sin helhet, er forbudt.