



Miljøpolicy/ Overordnet målsetting for Klima, Miljø og Arbeidsmiljø

Volo AS har som mål å sikre en mest mulig miljøvennlig leveranse av alle sine tjenester. Vi skal følge FNs bærekraftsmål med valg av følgende hovedområder i vårt arbeid:

God utdanning: vi skaper bedre arbeidsmiljø gjennom å tilføre mennesker ny innsikt og ny kunnskap gjennom sertifisering, opplæring og et utdanningsforløp på våre HR-verktøy.

God helse: vi bidrar med å bygge sunne organisasjonskulturer, og fremmer helsefremmende tiltak knyttet til å skape bedre arbeidsmiljø, der sykefravær, stress og destruktive konflikter reduseres.

Samarbeid for å nå målene: gjennom vår kompetanse, verktøy og tjenester, utvikler vi menneskers relasjonskompetanse og relasjonsferdigheter, og gjør mennesker bedre i møte med hverandre.

Mindre ulikhet: vi bidrar til å skape forståelse og respekt for forskjellighet. Vi ønsker å verdsette ulikhet som en positiv ressurs i arbeidsmiljøet. Økt forståelse mennesker imellom skaper tillit og styrker kommunikasjonen.

Anstendig arbeid og økonomisk vekst: alle medarbeidere skal føle seg sett, verdsatt og respektert. I et arbeidsmiljø hvor vi ivaretar alle medarbeideres behov for utvikling og verdier, og viser respektfull atferd, skapes gode resultater og sunn økonomisk vekst.

Dette gjøres gjennom:

- å tenke miljø som er en naturlig og integrert del av virksomheten Volo AS.
- å tilfredsstille miljøkrav og reguleringer fra offentlige myndigheter.
- å identifisere og redusere mulige kilder til forurensning.
- å etterstrebe en effektiv bruk av energi og minimum bruk av forbruksmaterialer.
- å ha en Miljøfyrtårnsertifisering som gir gode retningslinjer for den daglige virksomheten.

Vi skal kontinuerlig vedlikeholde og forbedre vårt miljøarbeid i Volo AS.
Se konkrete målsetninger på side 2.

Konkrete mål for klima, miljø og arbeidsmiljø i 2023:

Vi skal redusere det lave sykefraværet fra 2,7% til 2%

- Tiltak: Ivareta og utvikle arbeidsmiljø
- Tiltak: Ernæring – mer frukt og vann tilgjengelig på kontor
- Tiltak: Mulighet for treningstid i arbeidstid
- Tiltak: Ha flere frivillige sosiale sammenkomster utenfor arbeidstid
- Tiltak: Legge inn pauser for «strek og bøy» på dager med mye kontortid

2. Vi skal redusere energibruket med 5 %

- Tiltak: Påvirke utleier og huseier til ulike energifremmende tiltak
- Tiltak: Bedre rutiner på å skru ned varme osv. ved hjemmekontor/ferier

3. Vi skal redusere avfallsmengden med 10 %

- Tiltak: Unngå å skrive ut på papir med mindre det er helt nødvendig
- Tiltak: Skriveren skal ha dobbeltsidig utskrift som standard og sikker utskriftsløsning
- Tiltak: Påvirke utleier og huseier til bedre kildesortering for papir, ikke bare papp
- Tiltak: Påvirke utleier og huseier til bedre kildesortering for plast, ikke kun klarplast
- Tiltak: Det som utleveres til kunder, blir mer digitalisert
- Tiltak: Intern kommunikasjon digitaliseres mer enn i dag, ref. Sharepoint
- Tiltak: Bedre merking og rutiner av avfall og sortering på lager hos utleier
- Tiltak: Selge møbler og utstyr vi ikke har behov lengre

4. Vi skal redusere og effektivisere reisevirksomhet fra 2022:

- Tiltak: Teammøter istedenfor fysiske møter så langt det er mulig
- Tiltak: Benytte el-bil til kundebesøk i Trondheim, så langt det er mulig
- Tiltak: God og tidlig planlegging av reiser
- Tiltak: Effektivisere innrapporteringen om tjenestereiser og kjøreforbruk
- Tiltak: Påvirke utleier og huseier til bedre sykkelparkering
- Tiltak: Redusere bruk av bil og tjenestereiser fra året før

5. Vi skal øke antall miljømerkede produkter med 5 %

- Flere eller alle produkter innenfor produktgruppen kontorrekvisita skal være miljømerket.

6. Vi skal øke antallet miljøsertifiserte leverandører med 5 %

- Tiltak: Krav om miljøsertifisering eller lignende skal være et kvalifikasjonskrav ved innkjøp
- Tiltak: Legge inn bedre rutiner for sjekk av leverandør før innkjøp
- Tiltak: Påvirke hovedleverandørene til å gå mer over til digitalt materiell (f.eks. e-bok istedenfor vanlig bok), og evt. mer digitale møter
- Tiltak: Påvirke våre leverandører til å produsere i resirkulert materiale der det er mulig

Nina Karlsnes,

Miljøfyrtårnansvarlig, Volo AS